

VU GMC rinkimų komisija
Saulėtekio 7, 10257, Vilnius

Dr. Algirdas Žiogas
V.Žalakevičiaus 15-7, LT-10109, Vilnius
algirdas_ch@yahoo.co.uk
+37061860062

Vilnius, 2025 12 22

Gerbiama VU GMC rinkimų komisija,

Su didele motyvacija ir atsakomybe pretenduoju į VU GMC Biomokslų instituto direktoriaus poziciją. Esu įsitikinęs, kad mano išsilavinimas, tarptautinė, multidisciplininė akademinė ir transliacinė/klinikinė patirtis, gauti įgūdžiai startuoliuose bei versle leis prisidėti ne tik prie Biomokslų instituto misijos vykdyti tarptautiniu lygiu konkurencingą mokslą ir studijas bei prie gyvybės mokslų ekosistemos plėtros šalyje, bet ir prie kuo didesnio tarptautinio viso VU GMC pripažinimo ir inovacijų sukūrimo.

- 2001m. Ciuricho universitete apgyniau mokslinę disertaciją ir per 18m Šveicarijoje įgijau daug vertingos tarptautinės, tarpdisciplininės mokslinės ir vadybinės patirties.
- Berno universiteto Farmakologijos institute nuo nulio įkūriau mokslinę laboratoriją, kurioje įgyvendinome novatorišką plaučių vėžio chemoterapijos ir imunoterapijos ikiklinikinių, vėliau ir klinikinių tyrimų programą (Belyanskaya et al., 2008, Marinov et al., 2009).
- Kartu su ETH startuoliu Qvateq AG sukūrėme ir patentavome naujas širdies kraujagyslių stentų technologijas, kurios buvo apdovanotos pagrindiniu CTI Medtech Event prizų. Tai leido papildomai pritraukti 4mln Šveicarijos frankų investicijas iš privačių investuotojų ir atlikti ikiklinikinius bei klinikinius tyrimus su pacientais („First-in-human“) per rekordiškai trumpą 3m laikotarpį (Žiogas et al., 2014, Milleret et al., 2015, Kolandaivelu et al., 2017).
- Turiu puikius tarptautinių ir tarpdisciplininių projektų rengimo ir valdymo įgūdžius bei gebu vienu metu valdyti kelis projektus. Dirbant Ciuricho ligoninėje (USZ) ir dalyvaujant daugianacionaliniuose HeartRepair, Angioscaff, MultiTERM projektuose, apjungusiuose daugiau nei 30 skirtingų tarptautinių tarpdisciplininių grupių, pramonės partnerius (Baxter, Bayer AG, Kuros Biosurgery AG), sukūrėme regeneratyvinės medicinos technologijas, kurios sėkmingai praėjo ikiklinikinius tyrimus ir buvo patvirtintos kilinikiam pritaikymui (Largo et al., 2014).
- Dirbant vadovaujančiose pareigose verslo kompanijose Biotechpharma ir Kamieninių Ląstelių Tyrimų Centras, ne tik įgijau reikiamos vadybinės patirties, bet ir sėkmingai įgyvendinome infrastruktūrinius projektus, kurie leido sukurti pirmąsias geros gamybos praktikos (cGMP) infrastruktūras Lietuvoje ir pritraukus, apmokius darbuotojus, įgyvendinti inovatyvius tarptautinius MTEP projektus.
- Moku keturias kalbas, turiu puikius bendravimo ir derybų įgūdžius. Atstovavau mūsų komandoms įvairiuose susitikimuose, kuriuose dalyvaudavo tarpdisciplininių sričių mokslininkai, farmacijos pramonės partneriai, investuotojai Europoje ir JAV bei įvairaus rango valstybės tarnautojai ir sprendimų priėmėjai. Esu tarptautinių konferencijų, kursų, seminarų organizatorius ir pranešėjas.
- Daugiau nei 20 metų edukacinė ir mentorystės patirtis, dirbant Šveicarijos ir Lietuvos universitetuose, suteikė įgūdžių bendradarbiauti su akademinė bendruomene, formuoti įvairių lygių studentų (gamtos mokslų ir medicinos) ugdymo programas ir skatinti studentų tobulėjimą. Taip pat aktyviai bendradarbiau su įvairiais pasaulio universitetais, ligoninėmis bei kompanijomis, ką, manau, galėsiu sėkmingai plėtoti ir būdamas šioje pozicijoje.

Gebėjimas taikyti Lietuvos Respublikos teisės aktus ir išmanymas apie mokslo finansavimo sistemas leis efektyviai prisidėti prie inovatyvių ir ypatingai transliacinio pobūdžio tyrimų programų vystymo bei bendradarbiavimo stiprinimo.

Tikiu, kad mano lyderystės įgūdžiai, gebėjimas efektyviai spręsti problemas bei strateginis mąstymas padės siekti užsibrėžtų organizacijos tikslų.

VU GMC misija ir vertybės atitinka mano profesinius siekius ir vertybes. Esu pasiruošęs prisidėti prie aukštos kokybės mokslo plėtros ir inovacijų kūrimo, kurie prisidės ir prie visos Lietuvos mokslo pažangos.

Direktoriaus rolę matau kaip tarnystę bendruomenei: aiški strategija ir veiklos rodikliai (KPI), skaidrūs sprendimai, įtraukiantis dialogas su vidiniais padaliniais, gausėjančia tarptautine bendruomene, kitais institutais, reali pagalba rengiant MTEP projektus ir kuriant tarptautines partnerystes, aktyvus jaunų specialistų ugdymas bei mokslo–studijų sinergijos stiprinimas. Esu pasiruošęs kartu su bendruomene parengti ir įgyvendinti ilgalaikį veiklos planą, suderinant su VU ir GMC kryptimis, ir reguliariai atsiskaityti už pažangą.

Pagarbiai,



Algirdas Žiogas

Dr. Algirdo Žiogo VU GMC Biomokslų instituto veiklos programa 2026–2029 m. (3 metai)

Biomokslų Institutas yra vienas seniausių gamtamokslų padalinių, kuris apima tiek tradicines klasikines biomokslų disciplinas kaip botanika, zoologija, ekologija, tiek modernias ir stipriai besikeičiančias kaip genetika (ypač su atėjusiomis revoliucinėmis genomo radavavimo CRISPR technologijomis), biofizikos ir neuromokslų disciplinas, kurios pagimdė visuomenę transformuojantį DI. Todėl akivaizdus iššūkis yra, kaip sukurti veikiančią sinergiją tarp mokymo ir fundamentinio bei taikomojo mokslo, kuri leistų mums būti inovatyviais, konkurencingais besikeičiančioje (agile) bei tarptautinėje aplinkoje ir tuo pačiu orientotis į mūsų visuomenės ir verslo poreikius ir uždavinių sprendimus. Kitas iššūkis yra sparčiai kintanti geopolitinė dinamika ir visuomenės poliarizacija tiek mūsų šalyje, tiek ir užsienyje, kuri reikalauja pažangiausių protų ir akademinį balsų sujungimo ne tik lokaliai, bet ir visame pasaulyje ir įtvirtina mokslo diplomatijos ir sklaidos svarbą (prisiminkime COVID-19 pandemiją). Ir pagaliau tvarumo iššūkiai aplinkos srityje daugiausia susiję su žmonių poreikių didėjimu, klimato kaita (išmetamųjų teršalų, ekstremalių oro sąlygų), biologinės įvairovės nykimo (buveinių naikinimo, išnykimo) ir taršos (oro, vandens, plastiko) problemomis, kurias lemia per didelis vartojimas, miškų naikinimas ir išteklių išsekvojimas, todėl reikia skubiai keisti energijos, vartojimo ir politikos kryptis bei atitinkamai koreguoti visuomenės požiūrį ir įsisaugoti kiekvieno asmeninę atsakomybę.

Šių iššūkių akivaizdoje ir kartu apėmiant VU ir GMC kontekstą aš matau tokias veiklos programos gaires:

Vizija. BMI – tarptautiniu mastu matomas, tarpdisciplininis biomokslų institutas, kuriame aukščiausios kokybės mokslas, studijos ir inovacijos veikia kaip vientisa vertės grandinė integruota į vieningą GMC ir VU strategiją.

4 strateginiai tikslai (2026–2029):

1. Padidinti tarptautinio finansavimo ir partnerių apimtį bei kokybę, vystant tarpdisciplininius/transliacinius tyrimus orientuotus į verslo ir visuomenės uždavinių sprendimus, tuo pačiu didinant MTEPI tarptautinį konkurencingumą.
2. Sustiprinti mokslinės veiklos efektyvumą: infrastruktūra, procesai, turimi resursai, skaitmenizacija, skaidrumas, pagalba tyrėjams.
3. Užtikrinti talentų ugdymą, mokslo–studijų sinergiją ir užsienyje studijuojančių Lietuvos ir tarptautinių studentų bei mokslininkų pritraukimą bei jų integraciją.
4. Skatinti visuomenės įtraukimą ir informacinę sklaidą, sutelkiant edukacinę/tarpdisciplininę biomokslų patirtį ir integruojant ją į STEAM centrų veiklą bei aktyviausias gimnazijas ir profesinio rengimo institucijas Lietuvoje.

Įgyvendinant strateginius tikslus būtų pasitelkiamos šios priemonės ir veiksmai:

1) Finansavimo ir išteklių valdymas

- „Iššūkių ir poreikių turas“ su padaliniais, sukuriant bendrą 3 metų prioritetų rinkinį iš 6–8 programinių temų (derinant su nacionalinėmis ir Europos programomis bei kreipiant dėmesį į pvz. retas ligas). Trukmė: 0–100 d.
- „Grantų portfelio“ sudarymas ir valdymas, vidaus peržiūros, konsorciūmų paieška (ERC/MSCA/Horizon/EIT Health/Eurostars/LMT/MITA/LVPA/CVPA). 6–24 mėn.
- Instituciniai „seed funding“ kvietimai ir kryptinis paraiškų kofinansavimas. 6–12 mėn.
- Bendradarbiavimas su biotechnologijų/farmacijos įmonėmis, startuoliais arba jų kūrimo skatinimas, užsakomieji tyrimai, savivaldybių finansuojami projektai (susiję su ekologija ir klimato kaitos programomis). 6–36 mėn.

Veiklos rodikliai (KPI)

- Pateiktų ir laimėtų tarptautinių paraiškų skaičius; pritrauktas finansavimas; tarpdisciplininių projektų dalis.

2) Tarptautinė partnerystė ir matomumas

- Apžvelgti jau dabar egzistuojantį bendradarbiavimo tinklą (VU padaliniai, kiti ūkio subjektai ir užsienio partneriai, VU alumnai, Lietuvos akademinė diaspora užsienyje). Trukmė 0–100d.
- Strateginių partnerių (Top-20) žemėlapis + kasmet 3–5 prioritetinės partnerystės (EU ir pasauliniai kompetencijų centrai, tarptautiniai universitetai, bendros paraiškos, vizituojantys tyrėjai, „cotutelle“ doktorantūra). 6–36 mėn.
- Tarptautiniai seminarai / mini-simpoziumai apjungiantys asociacijas ir tinklus (2–4 per metus), nuotoliniai mokymai anglų kalba arba kasmetinis renginys/konferencija pakviečiant visuomeniškai aktyvius emeritus, užsienyje dirbančius lietuvių kilmės mokslininkus ir GMC bendruomenę. 6–12 mėn.

Veiklos rodikliai (KPI)

- Bendraautorystės su tarptautiniais partneriais; mobilumo srutai; tarptautinių konsorciūmų dalis.

3) Infrastruktūra, atvira prieiga ir turto efektyvumas

- Infrastruktūros katalogas „core facility“ (kas, kur, sąlygos, apkrova) + skaidri prieigos tvarka, rezervavimas, kaštų modelis, negarantinio taisymo sprendimai. Trukmė 100d.
- Turimų resursų (reagentai, plazmidės, antikūnai, ląstelių linijos, štamai) integruotas ir atnaujinamas katalogas intranete, reikiamo „know how“, SDP prieinamumas, sudarantis galimybę greitai sužinoti apie esamus resursus ir jais pasinaudoti. 6-36mėn.
- Turimų edukacinių priemonių katalogas ir pasidalinimo platformos sukūrimas, nepažeidžiant autorių teisių ir atiduodant reikiamą kreditą tų priemonių pirminiams kūrėjams.

Veiklos rodikliai (KPI)

- Įrangos panaudojimo efektyvumas; vartotojų pasitenkinimas; auditų / atitikties rodikliai.

4) Žmonės, doktorantūra ir mokslo–studijų sinergija

- Peržiūrėti etatų paskirstymą, geriau integruoti dalį Biomokslų instituto darbuotojų į GMC veiklas, kad jie po dalinio persikvalifikavimo/mokymų, turėtų galimybių padėti kitiems GMC padaliniais.
- Skatinti laboratorijų „lab technician“ pareigybių atsiradimą BI ir viso VU mastu.
- Sukurti DI padalinį, skirtą edukacijai (GenAI) bei duomenų analizei, kuris būtų iš dalies autonomiškas, bet kartu susijęs su bendrais turimais VU DI resursais (tiek žmogiškaisiais ištekliais, tiek technoliniais). Trukmė 6-24mėn.
- Mentorystės modelis jauniems tyrėjams; aiškūs principai dėl autorystės, duomenų valdymo, etikos.
- Studentų įtraukimas į tyrimus (vasaros mokyklos, tyrimų praktikos, atnaujinti laboratoriniai moduliai).
- Lietuvių kalbos kursai užsieniečiams, kurie galėtų vykti GMC bei kitų reikiamų integracijai informacijos šaltinių lengvas prieinamumas.
- Mokinių ar darbuotojų vaikų įtraukimas į STEM veiklas, edukacines programas, stovyklas, tam pajungiant doktorantus ir antros pakopos studentus).

Veiklos rodikliai (KPI)

- Doktorantūros užbaigimas; postdoc pritraukimas; studijų kokybės indikatoriai; darbuotojų apklausų rezultatai.

5) Procesų supaprastinimas, skaidrus valdymas ir komunikacija

- Sukurti X/Twitter pagrindu veikiančią sistemą, skirtą greitai komunikacijai su visa VU bendruomene ir galimybe dalintis naujovėmis ne per el.paštą.
- Pakeisti nelabai veikiantį ir sistemingai atnaujinamą instituto puslapį
- Paskatinti kiekvieną mokslininkų grupę turėti savo veikiantį internetinį puslapį ar X tipo (twitter). paskyrą
- Kritinių procesų tobulinimas (pirkimai, paraiškų administravimas, etika/duomenys, komandiruotės, infrastruktūros prieiga).
- Ketvirtinis veiklos rodiklių aptarimas su padaliniais; pusmetinės pažangos ataskaitos bendruomenei.

Veiklos rodikliai (KPI)

- Procesų ciklo laiko trumpėjimas; mažiau „perdarymų“; aiškūs terminai ir atsakomybės; sprendimų skaidrumas.

A. Egeris